



Universidad de los Andes

MARÍA JOSÉ BOSCH K.
DIRECTORA CENTRO TRABAJO Y FAMILIA

Corresponsabilidad en cuarentena

La Tercera
30 de abril 2020

Se dice que las crisis sociales, como el coronavirus, pueden acelerar los cambios culturales. Uno de estos puede ser el avance hacia mayores niveles de corresponsabilidad al interior del hogar y que las empresas fomenten las políticas que faciliten el cuidado de personas dependientes, tanto para hombres como mujeres. En la situación actual, donde hay varios hogares con ambos padres trabajando bajo la modalidad de teletrabajo, lo esperado sería que la pareja organice su vida laboral incluyendo la educación de los hijos (quienes se encuentran estudiando bajo metodologías digitales), el cuidado de personas dependientes y el cuidado del hogar.

En el Centro Trabajo y Familia del ESE Business School, junto al IESE de España, medimos durante 15 días a más de 1.000 personas en la implementación de teletrabajo en momento de crisis. (que no es igual al teletrabajo en condiciones normales).

Nuestros resultados mostraron que el 86,0% de los encuestados ha trabajado desde su casa todo el día por el coronavirus. De estos, los que tenían hijos en el hogar presentaba mayor dificultad para concentrarse que los que se encontraban sin hijos.

Cuando revisamos en mayor detalle la forma de organizarse en los hogares con hijos, encontramos las primeras diferencias entre hombres y mujeres. A pesar de que toda nuestra muestra incluía a personas con un trabajo formal, son ellas las que se llevan una mayor carga en el cuidado. En nuestra muestra, las mujeres se encargaban dos veces más de estas tareas que los hombres.

Es común escuchar que esta implementación de teletrabajo favorece principalmente a las mujeres, perpetuando la idea que el cuidado del hogar y de las personas dependientes es responsabilidad principalmente de ellas. ¿Por qué ellas pueden trabajar y cuidar y el resto no?

El coronavirus nos está enseñando muchas cosas, cambiando hábitos que teníamos muy arraigados. Todos nos vamos a tener que adaptar y todos estamos aprendiendo a hacer las cosas de formas de distintas. Uno de esos cambios, puede ser fomentar la corresponsabilidad, tanto en nuestros hogares como en las organizaciones.

Las organizaciones pueden promover la corresponsabilidad a través de sus líderes. Son ellos quienes tienen un mayor impacto en el comportamiento de sus colaboradores y en esta situación con quienes tienen más contacto. El primer paso es el ejemplo y mostrar cómo están siendo corresponsables en sus hogares en tiempo de coronavirus.