



CENTRO
ESTUDIOS
FINANCIEROS

El problema de la informalidad

Cecilia Cifuentes
Agosto 2023



Informalidad

- Operar por fuera de la regulación: es una decisión que tiene costos y beneficios.
- El problema es que no existe una valoración correcta de esos costos y beneficios.
- Beneficios: SEGURIDAD SOCIAL, acceso al mercado financiero formal, actuar en la legalidad.
- Costos: cotizaciones de seguridad social, impuestos, riesgo de multas, PÉRDIDA DE BENEFICIOS SOCIALES, distancia de mercados formales.

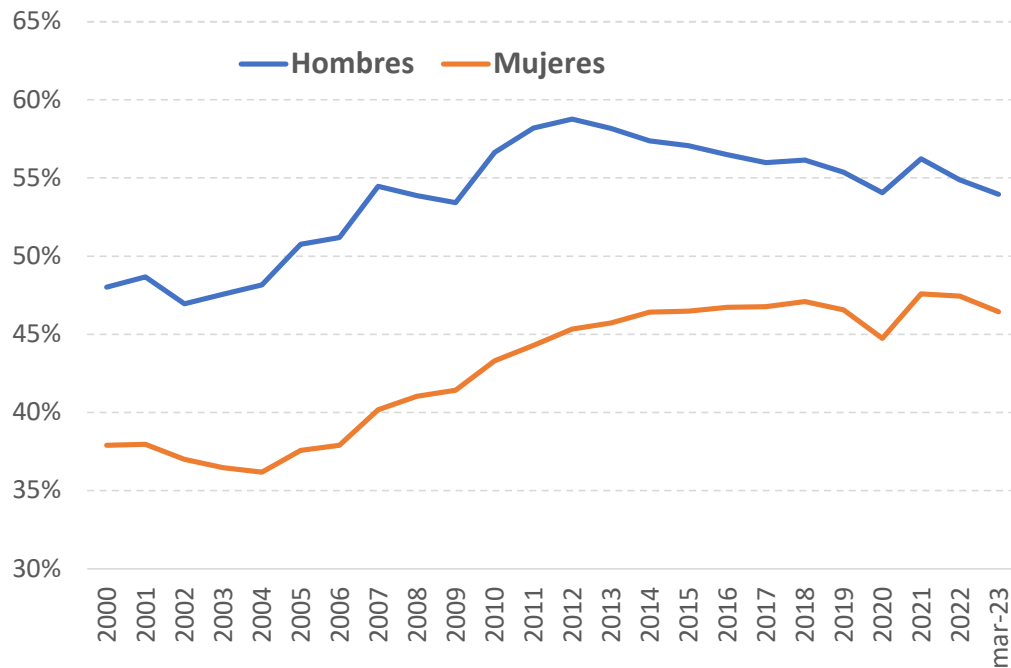


Seguridad Social en Chile: Los beneficios de la formalidad

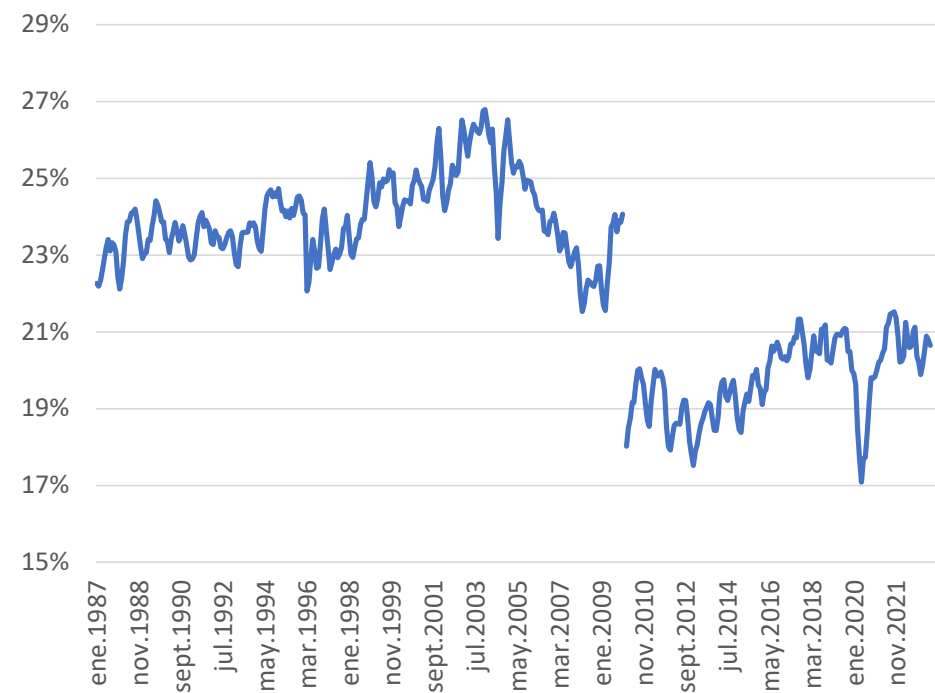


Los datos de informalidad: problema estructural

Cotizantes/Afiliados (%)

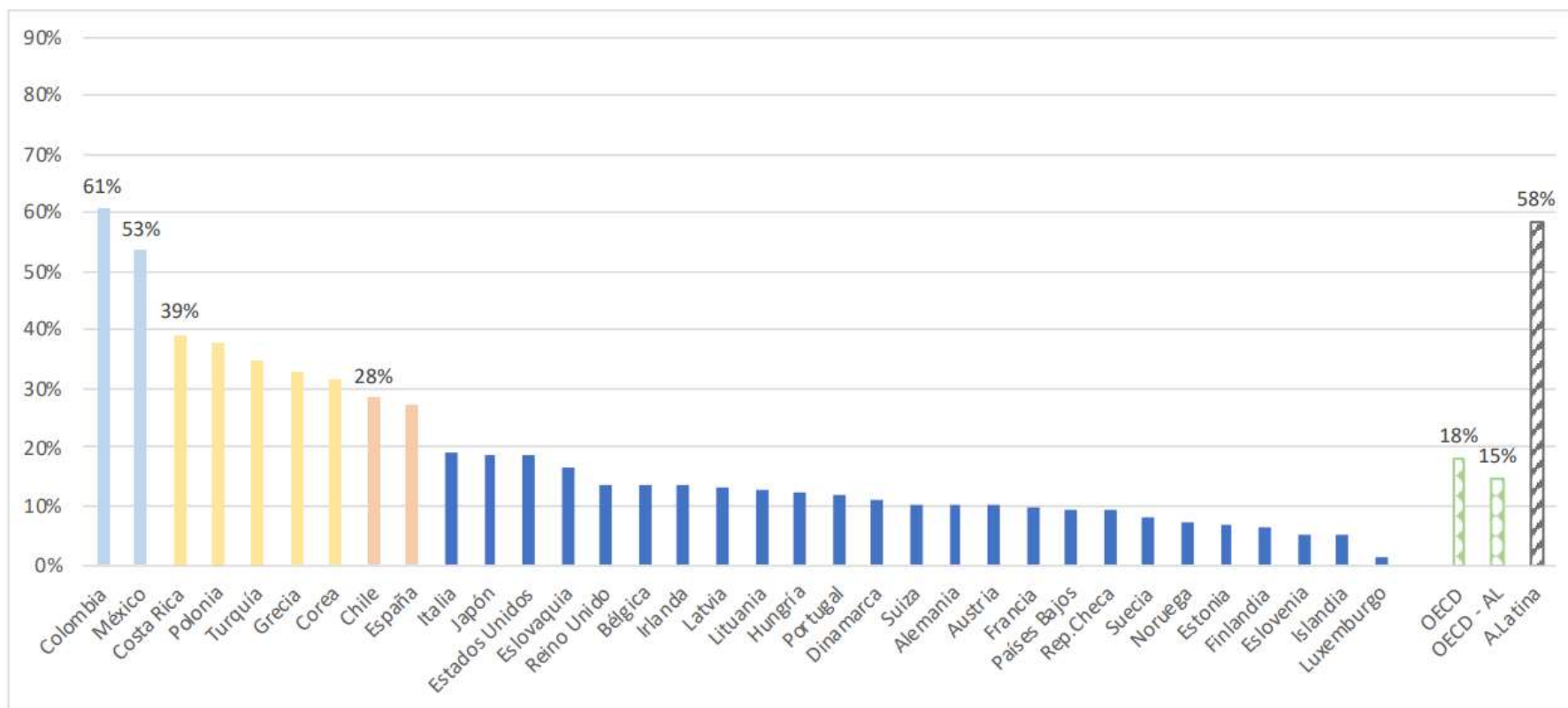


Cuenta Propia/Ocupados (%)



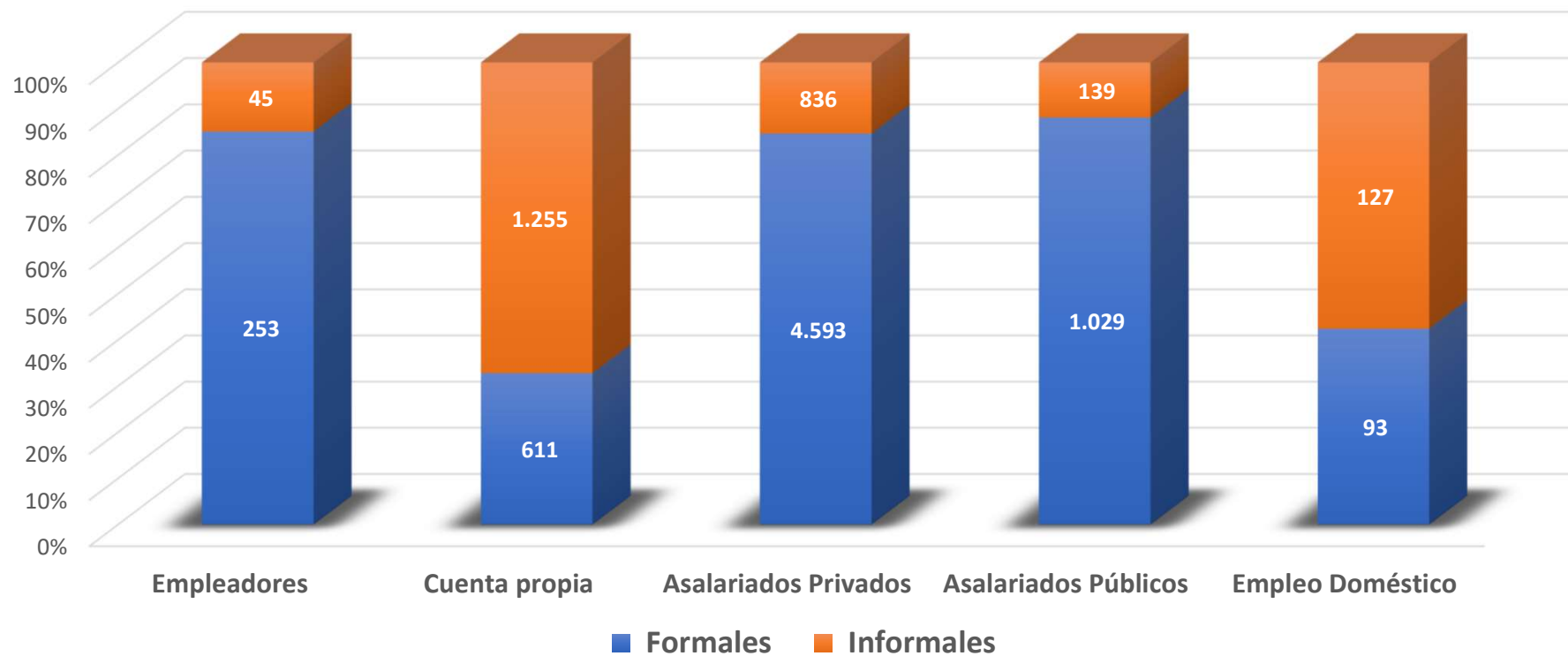
Fuente: S.Pensiones, INE

Cifras comparativas: Bien respecto a América Latina, mal respecto a la OCDE



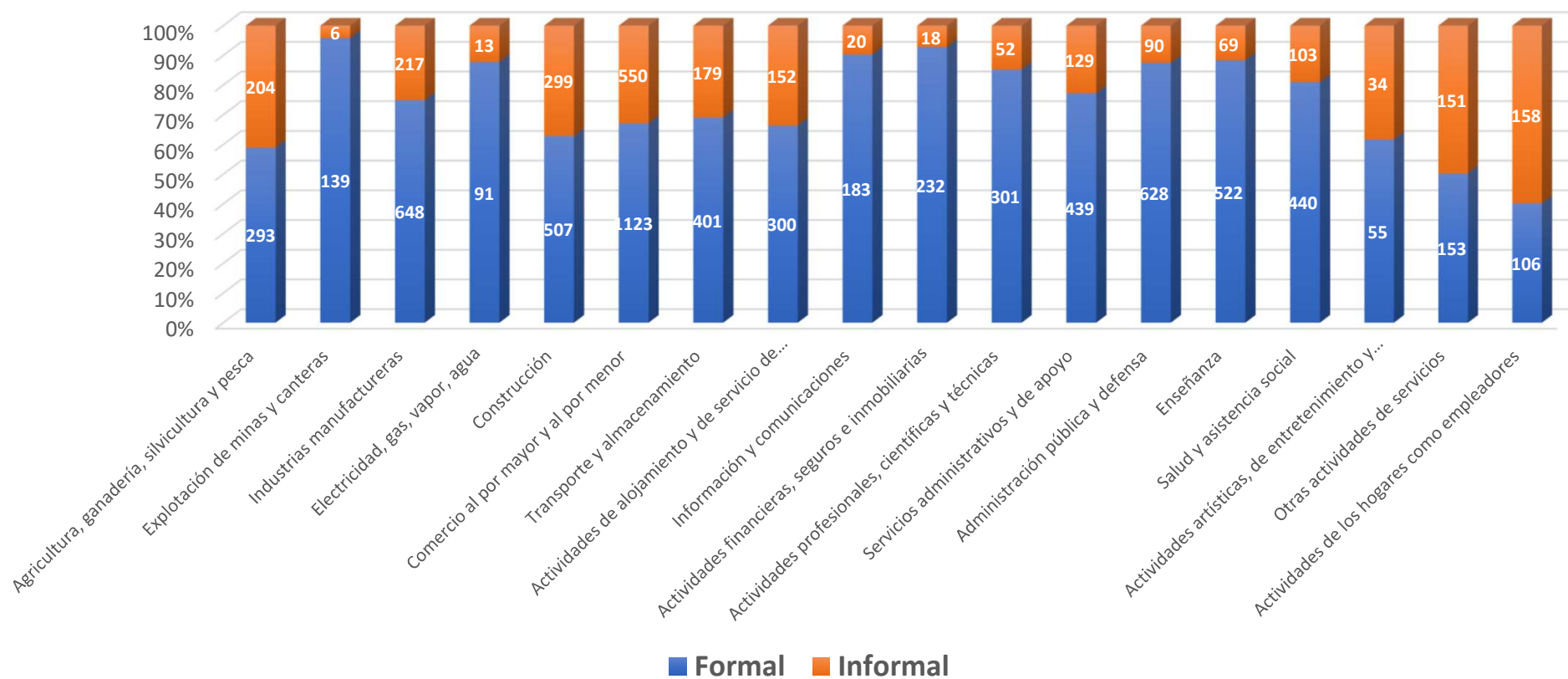
Fuente: David Bravo

Las cifras actuales de informalidad laboral: 2,46 millones de trabajadores informales, un 27% del total



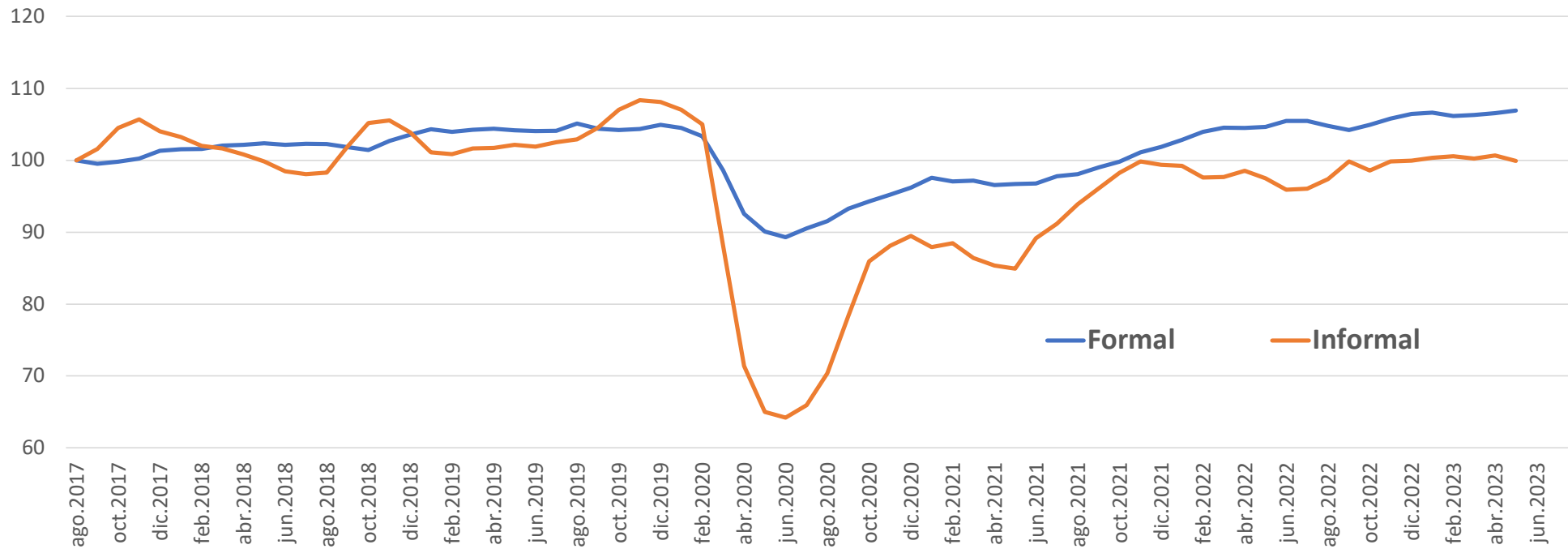
Fuente: INE

Informalidad por sector de actividad



Fuente: INE

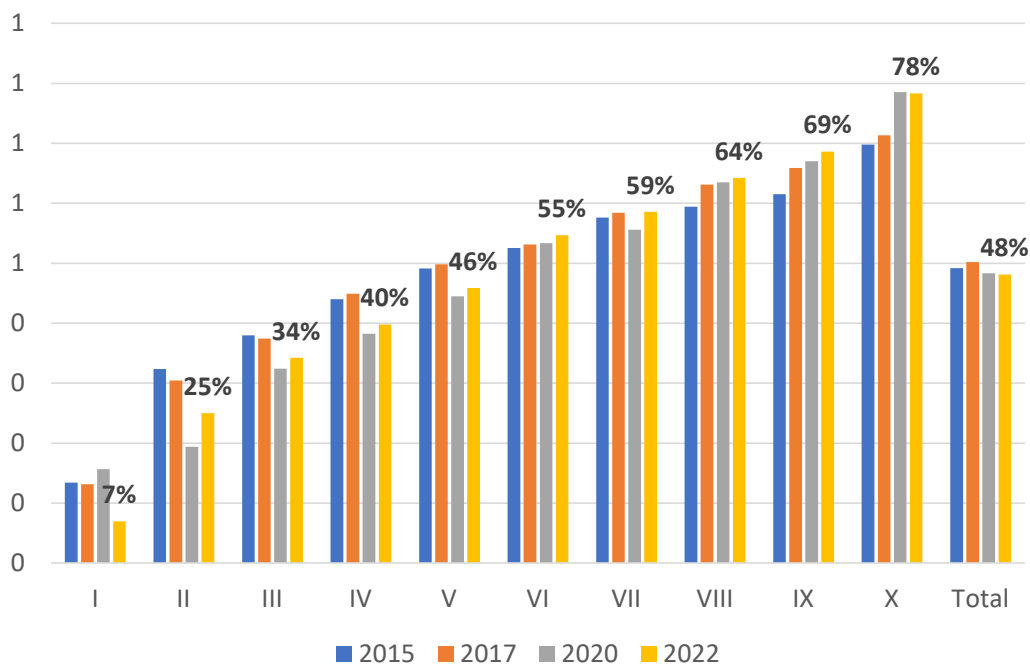
Evolución reciente de la informalidad (Indices Jul-Sep 2017 = 100)



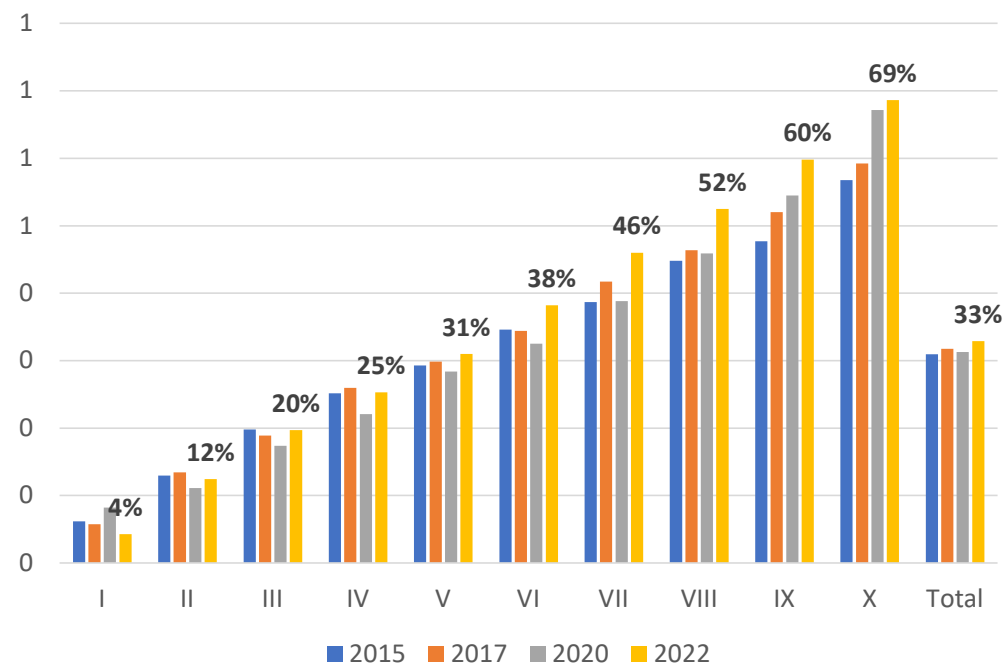
Fuente: INE

La informalidad es fuertemente regresiva

Tasa de Ocupación Formal Masculina por decil de ingreso



Tasa de Ocupación Formal Femenina por decil de ingreso



Fuente: CASEN varios años

No es sólo laboral: Predominio de la microempresa y el “cuentapropismo”

	Estados Unidos	América Latina	Chile
Trabajadores Cuenta Propia	6%	38%	20%
Trabajadores en empresas de 1 a 10 empleados	13%	23%	36% (30% empresas de 1 a 4)





La informalidad del siglo XXI

La desintermediación del comercio formal:

- ¿Cuántas de nuestras compras se realizan a través de redes sociales que permiten intercambiar bienes y servicios con plena seguridad pero cero formalidad, sobre todo entre las generaciones jóvenes?
- No se paga IVA, renta ni cotizaciones, además del problema de seguridad social, afecta ingresos fiscales y es competencia desleal.
- Es un problema que debe y puede enfrentarse, y mientras antes mejor.

Causas de la informalidad: No hay “bala de plata”

Razones de Demanda

- Los costos de la seguridad social
- Los costos de las regulaciones laborales
- La “permisiología”

Razones de oferta

- Los costos de corto plazo de la seguridad social (la miopía sobre el futuro)
- La pérdida de beneficios sociales (la gratuidad): problema de diseño de los programas sociales.
- Los costos de transporte y segregación urbana.
- La rigidez laboral y los problemas del cuidado

¿Puede la reforma de pensiones aliviar o agravar este problema?

