

#5 razones para incorporar una estrategia de ESG al negocio: Aspectos Legales y Reputacionales

Florencia Fuentealba B. © ALBAGLI ZALIASNIK 2022

El contenido de este documento fue preparado por az | albagli zaliasnik con fines educativos e informativos y no representa una asesoría legal.



En el entorno actual, los grupos de interés exigen que las empresas ejerzan su liderazgo en una gama más amplia de cuestiones. Y tienen razón: la capacidad de una empresa para gestionar los asuntos medioambientales, sociales y de gobernanza demuestra el liderazgo y el buen gobierno que son tan esenciales para el crecimiento sostenible, razón por la cual integramos cada vez más estas cuestiones en nuestro proceso de inversión.

““””

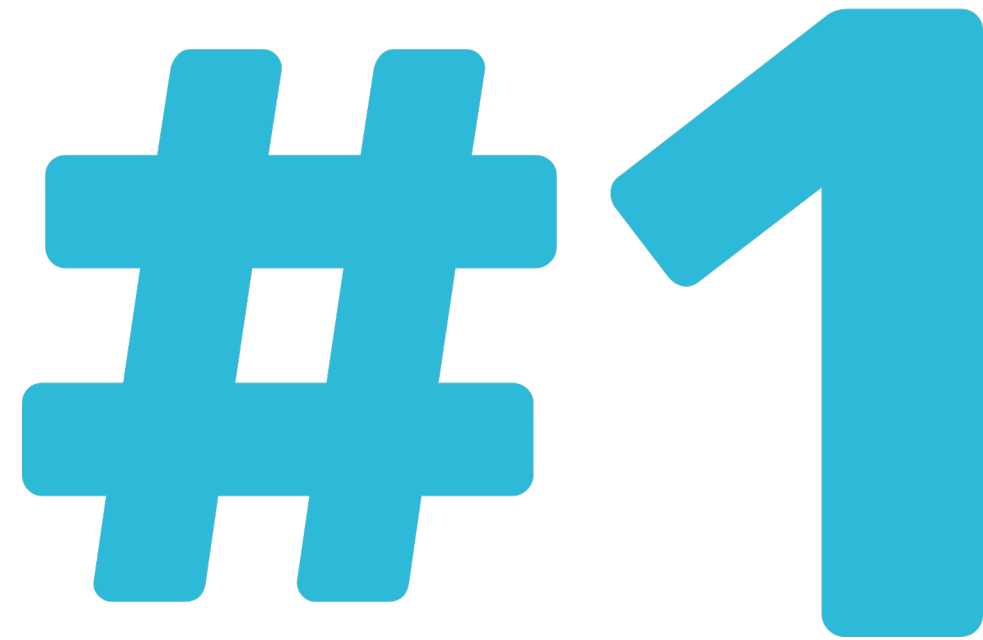
Laurence D. Fink

Chairman y Chief Executive Officer Blackrock

“Carta a los CEOs” 2018

#1

Más que un costo, la
implementación de ESG significa
generación de valor



- Permite la **atracción de capital** a través de inversionistas, en tanto una estrategia ESG puede ser un factor diferenciador.
- Puede ser un **factor de generación de valor** de cara a **grupos de interés** cada vez más informados y exigentes.
- Puede ser **progresivo** de acuerdo al impacto y madurez organizacional de la empresa. **No es algo solo de grandes empresas.**
- En cierta medida, muchas empresas tienen ESG sin saberlo.

#2 Sostenibilidad de la empresa

#2

- Mediante la “G” se puede dotar a las compañías de un **gobierno corporativo** que regule la toma de decisiones, tenga un adecuado manejo de riesgos y esté preparado para enfrentar crisis de distinta índole. | **Ley N°18.046**
- Mediante la “E” se pueden adoptar medidas que permitan **crecer** a las empresas en un **escenario de cambio climático y nuevas exigencias regulatorias.**

#3 Compliance

#3

- Dentro de los elementos de un buen programa de compliance, está el establecimiento de una **estructura de gobierno corporativo.**
| Ley N°20.393
- Reconocimiento normativo en Chile a ESG - **NCG N°461** de la Comisión para el Mercado Financiero (“CMF”). Si bien no es obligación contar con estrategia ESG, sí es obligación informar.

#4 Atracción de talento y derecho laboral

#4

- Trabajadores jóvenes hoy buscan no solo una remuneración económica sino que se fijan en el **“salario emocional”**.
- Desde el punto de vista de la **“S”** hay varios puntos que se pueden adoptar, por ej: medidas para **compatibilizar vida laboral con vida personal, derechos para trabajadores padres y madres, políticas de diversidad e inclusión.**
 - A nivel legal también existen factores sociales reconocidos:
 - **Ley 21.015 de inclusión personas con discapacidad**
 - **Ley 20.348 resguardo al derecho de igualdad salarial**

#5 Aporte al bien común y bienestar social en un contexto de crisis

#5

- **“Licencia social para operar”**
- Reconocimiento a la empresa como un sujeto más de la sociedad y con capacidad de adoptar un **rol social**.
- Desde una mirada de la **“S”** puede enfocarse entre otros, hacia la **relación con las comunidades** donde se inserta la operación y a la adopción de **principios rectores de DD.HH y empresa**.
- Desde una mirada de la **“E”** puede permitir a la empresa ser un aporte en la **reducción de emisiones, reciclaje y lucha contra la crisis ambiental y climática**.

#Conclusiones

Es apto para todo
tipo de empresas

No es una
preocupación solo de
“grandes empresas”
sino que permite a
empresas de
cualquier tamaño el
incorporar elementos
ESG.

Reputación

Atrae valor económico,
genera valor social y
puede ser relevante para
grupos de interés
(accionistas,
trabajadores y
consumidores).

Permite el crecimiento
y la existencia de la
empresa a largo plazo

No basta con buscar
éxito a corto plazo sino
pensar en los desafíos
que vienen en el futuro,
de manera de que pueda
existir una mejor
adaptación.



Sin un sentido de propósito, ninguna empresa, ya sea pública o privada, puede alcanzar todo su potencial. En última instancia, perderá la licencia social para operar de sus principales grupos de interés.

““””

Laurence D. Fink

Chairman y Chief Executive Officer Blackrock

“Carta a los CEOs” 2018

