

A photograph of four diverse women sitting around a table in a meeting. They are smiling and looking at a laptop. The woman in the center is wearing a red and black plaid shirt. The woman on the right is wearing a blue and white patterned shirt. The woman on the left is wearing a black and white striped shirt. The woman on the far left is partially visible, wearing a white top. The background is a bright, modern office setting with a stone wall and a window with a red string of lights. The Oracle logo is in the top right corner.

ORACLE

Sandra Guazzotti

Senior Vice President

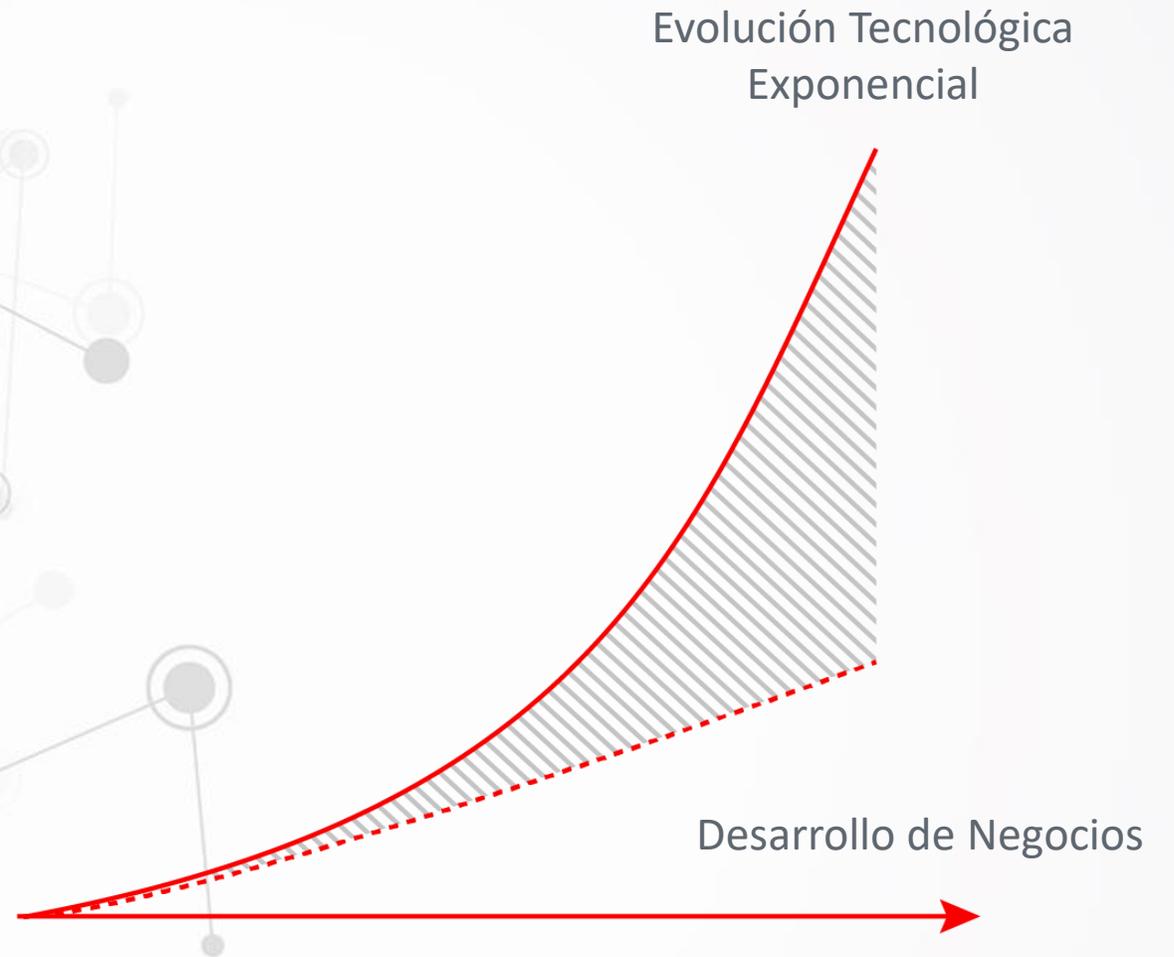
Multi Country Region · Oracle Latin America



CUARTA REVOLUCIÓN

**PENSAMIENTO
LINEAL**

**CAMBIO
EXPONENCIAL**

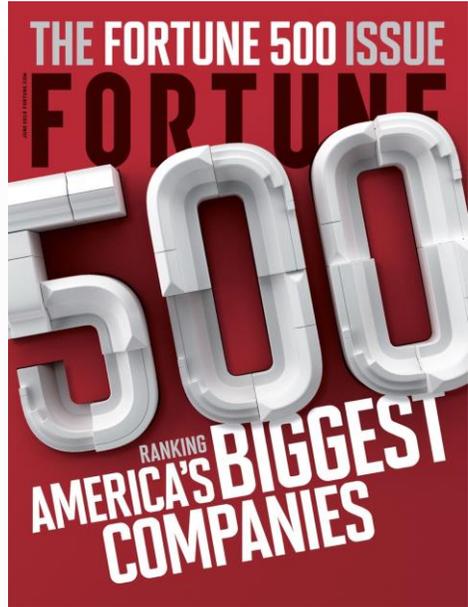


An aerial view of a city skyline at dusk. The sky is a mix of soft pinks, oranges, and blues. In the foreground, a multi-lane highway is filled with cars, their headlights and taillights creating a bright, winding path of light. The city is densely packed with buildings of various heights and styles. Several prominent skyscrapers stand out against the sky, some with construction cranes on top. The overall atmosphere is one of a bustling, modern urban environment.

VUCA
WORLD

Ranking

Fortune 500



Billion

Dollar Startup

2014

45

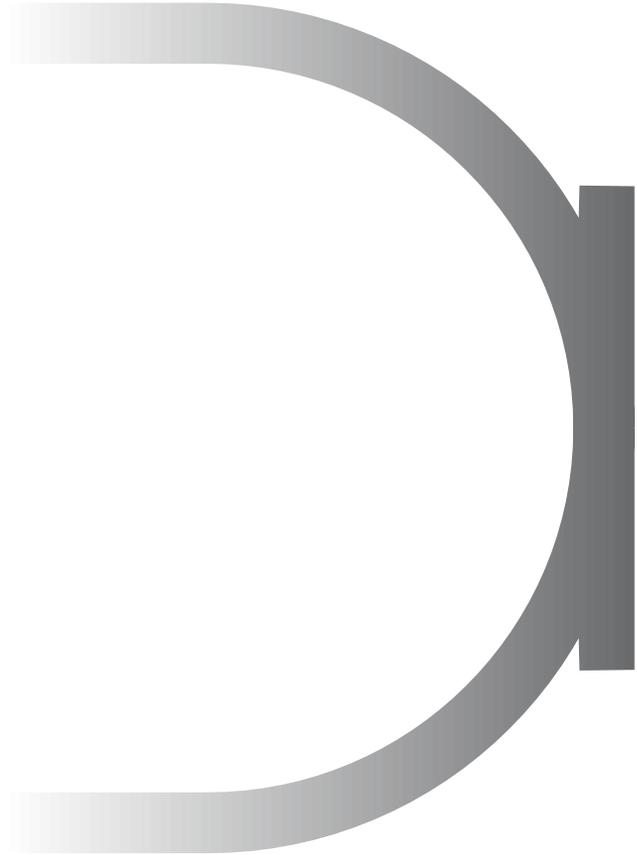
2018

160

En el 2018 se crearon **132 mil** empresas en Chile

equivalente a un alza de **11,9%** con respecto a 2017





9 de las 15

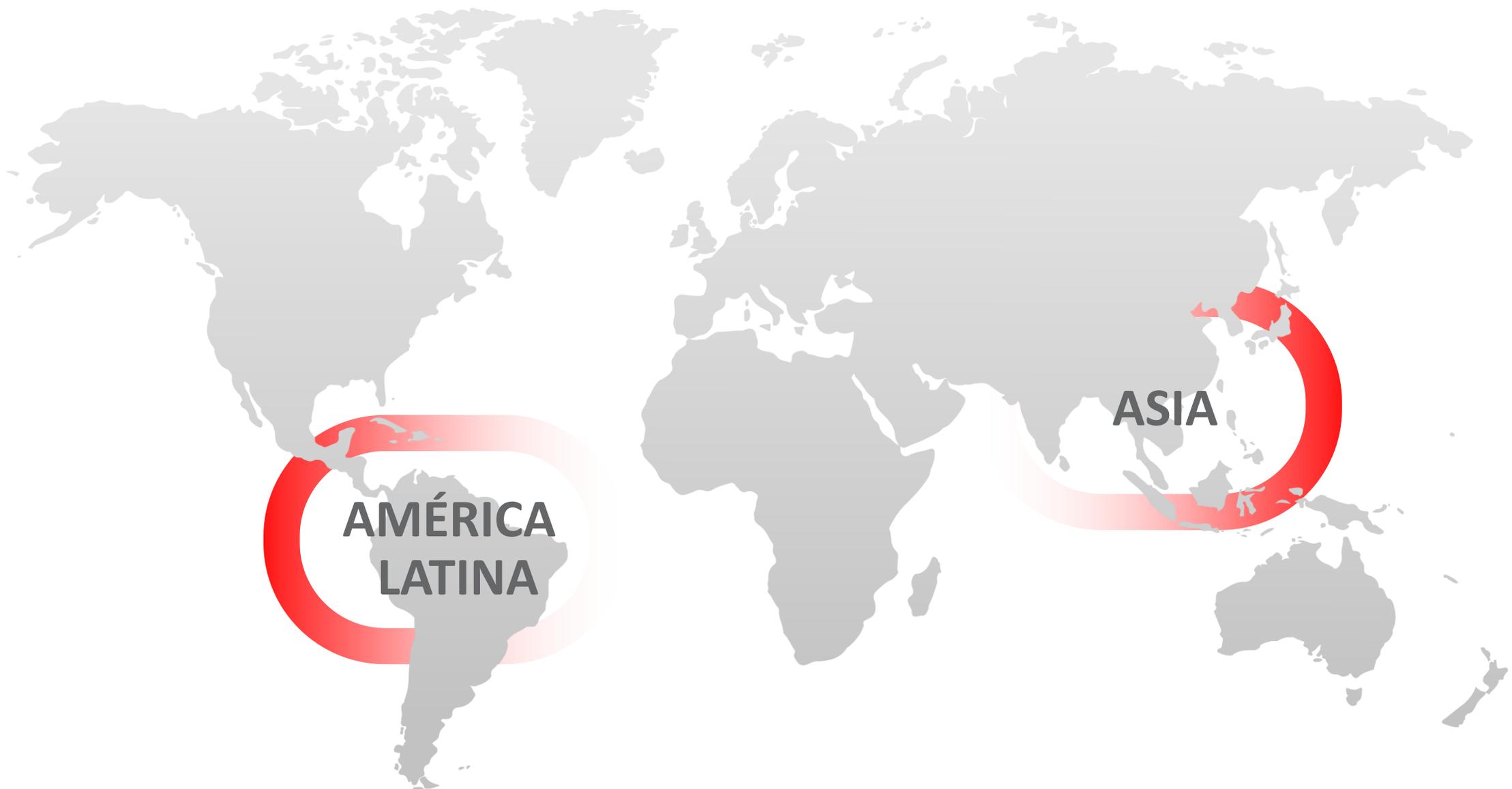
empresas más valiosas a
nivel global son

empresas tecnológicas



AUTOMATIZACIÓN





**AMÉRICA
LATINA**

ASIA





STEM

2021:

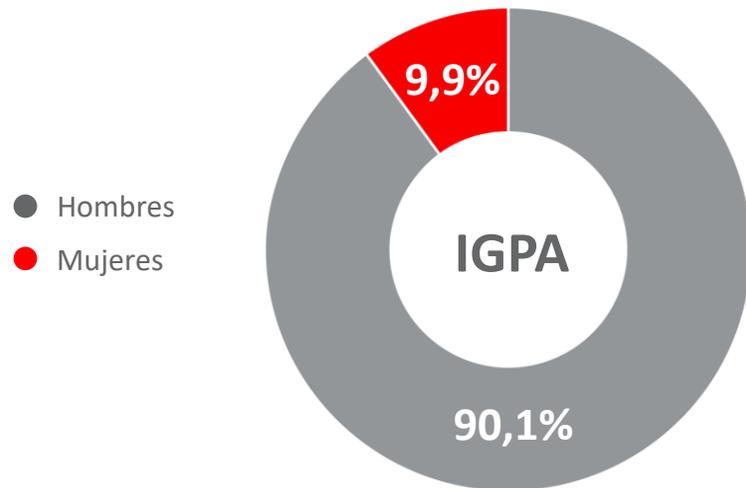
Participación
femenina

29%

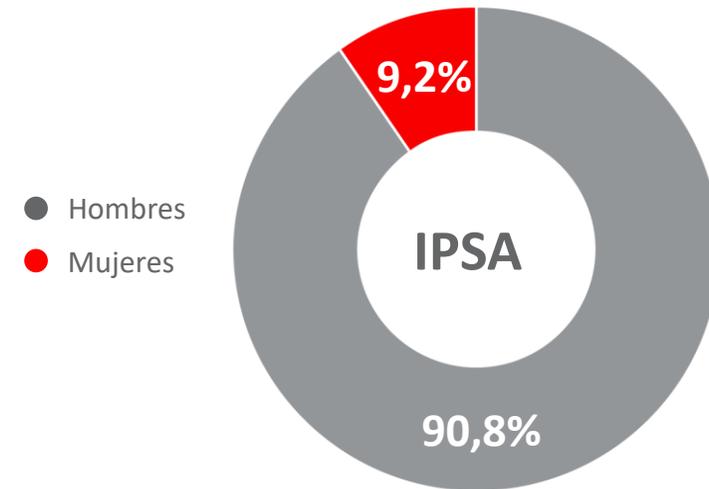


**HABILIDADES
HUMANAS**

PARTICIPACIÓN DIRECTORIOS



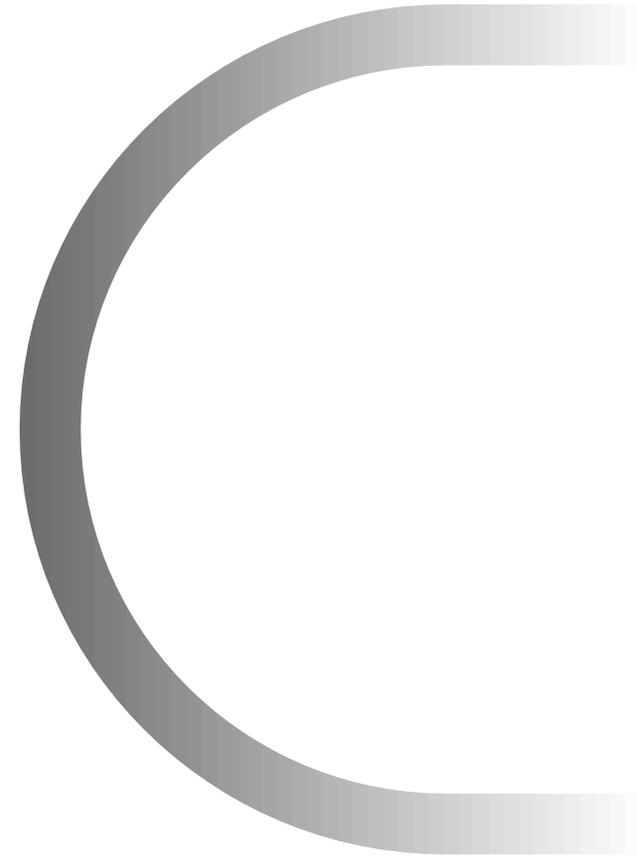
*Estudio ESE Business School, Universidad de los Andes



*Ranking de Mujeres en la Alta Dirección, Abril 2019

2030:

Entre **40 y 160 millones** de mujeres
tendrán que hacer la transición laboral



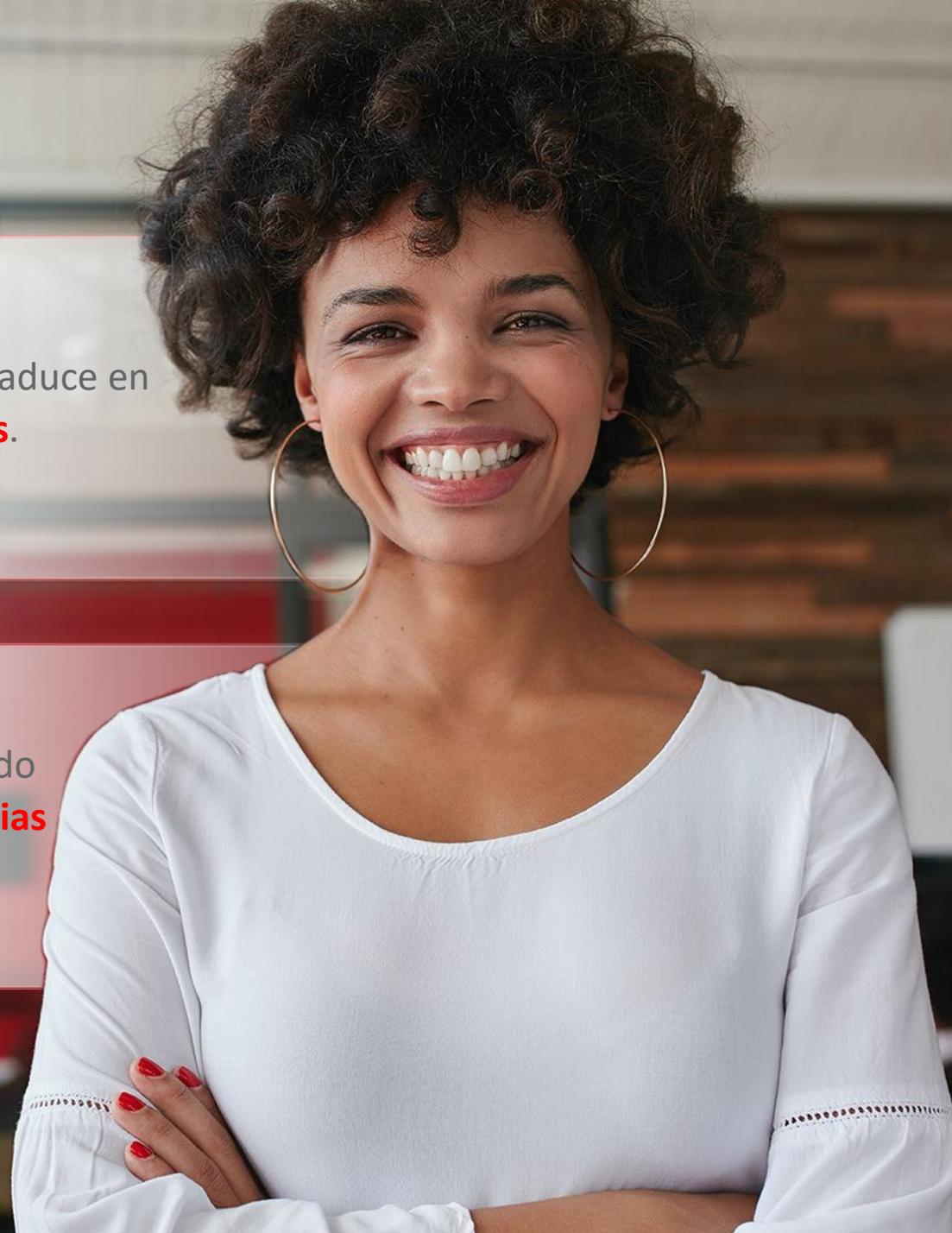


5% al 20%



1% en la diversidad de género se traduce en un crecimiento del **3% en las ventas**.

Un aumento del 10% da como resultado un **incremento del 3,5% en las ganancias** de una empresa.



A photograph of two women sitting at a wooden table in a cafe. The woman on the left is wearing a denim jacket and looking at a smartphone held by the woman on the right. The woman on the right is wearing a dark jacket and looking at the phone. On the table, there is a laptop, a cup of coffee, and some papers. The background is a stone wall and a window with blinds.

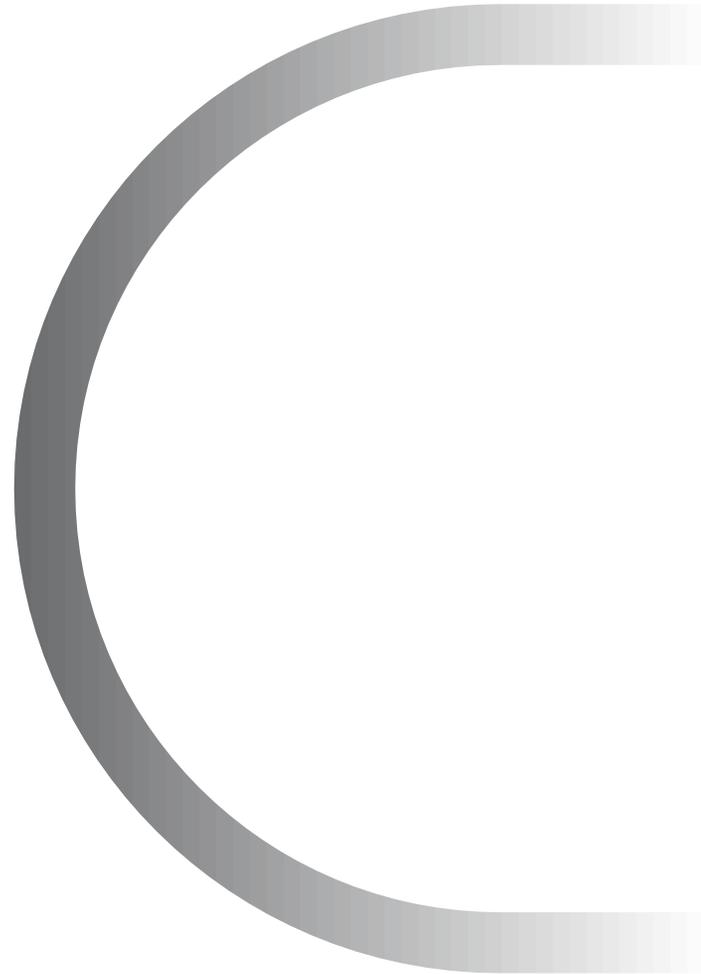
**LAS MUJERES
SOMOS CONSUMIDORAS**

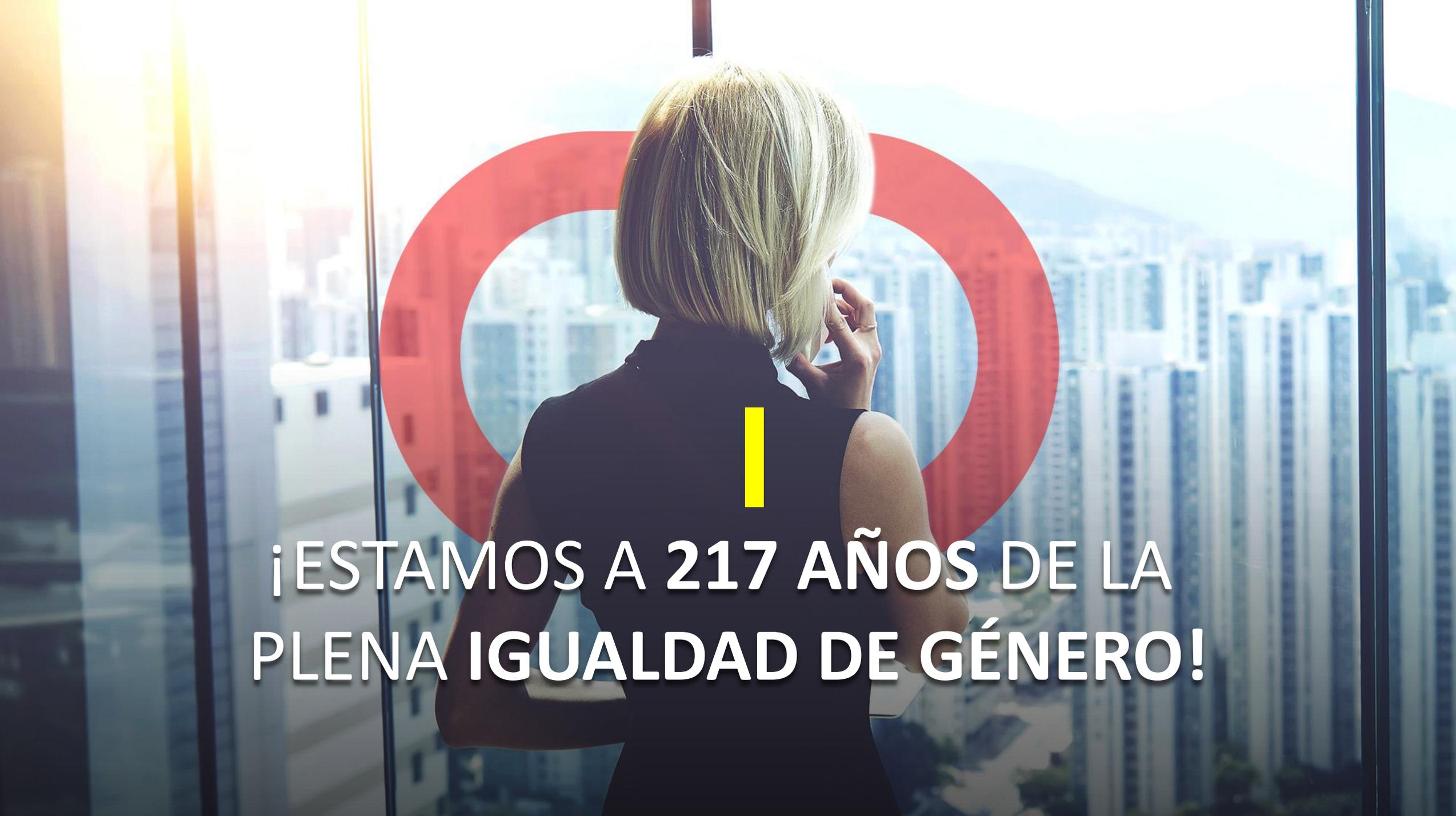
**¡Y SOMOS LA MITAD DEL TALENTO
DISPONIBLE EN EL MERCADO!**

¡Las empresas más equitativas, son

6 VECES

más innovadoras!





**¡ESTAMOS A 217 AÑOS DE LA
PLENA IGUALDAD DE GÉNERO!**



POLÍTICAS PÚBLICAS

Ley de flexibilidad laboral

Ley de Sala Cuna Universal

Post natal compartido

PROGRAMAS EN LAS EMPRESAS

- Equilibrio trabajo-vida
- Tutoría y acompañamiento
- Conciencia y responsabilidad
- Políticas de retención y planes de carrera transparente
- Proyectos que eliminen los sesgos en la contratación



EDUCACIÓN Y CULTURA

Educación para eliminar sesgos

Luchar contra los estereotipos

Desarrollar habilidades tempranamente

Formación de talento

Capacitación constante (aprender y reaprender)

Cambiamos la narrativa

- **Valores y visión del mundo**
- **Trabajemos juntos por la Igualdad de género**
- **Rompamos las barreras culturales y estereotipos**



El cambio cultural
también tiene que ser
EXPONENCIAL

Depende de TODOS