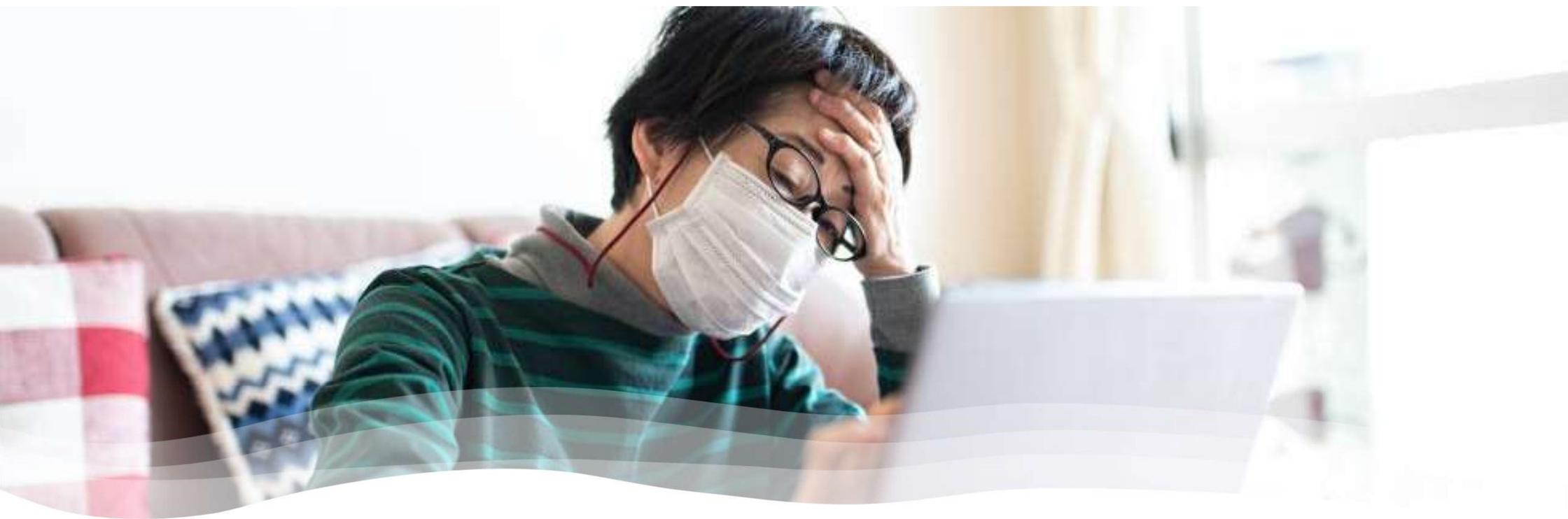




CENTRO
TRABAJO
Y FAMILIA

Desafíos de la inclusión de la
mujer en el mercado laboral
en tiempos de crisis:
la mirada académica

Prof. María José Bosch



Teletrabajo en tiempos de crisis

Marzo-Abril 2020

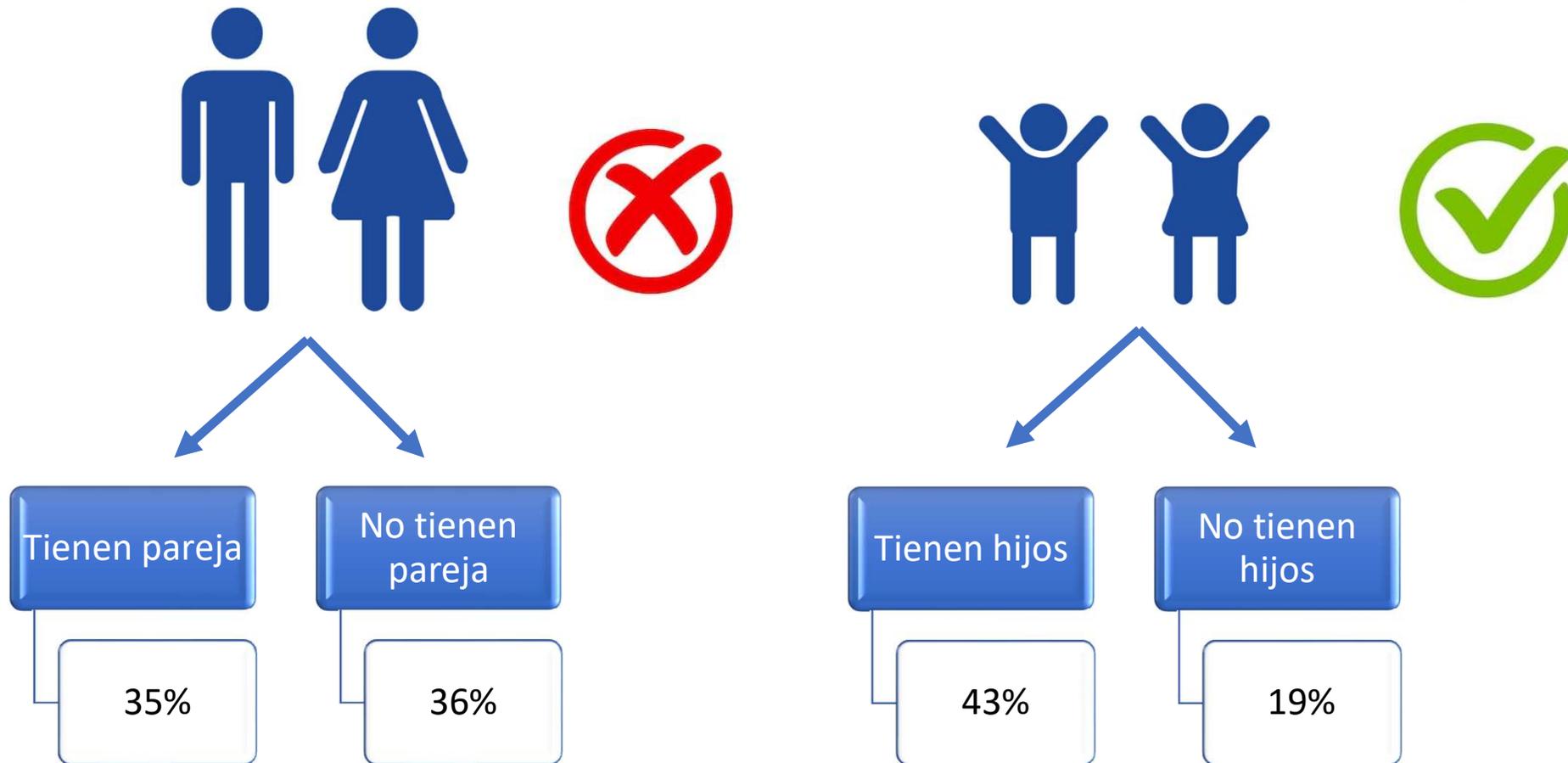


CENTRO
TRABAJO
Y FAMILIA



Centro
Internacional
Trabajo y
Familia

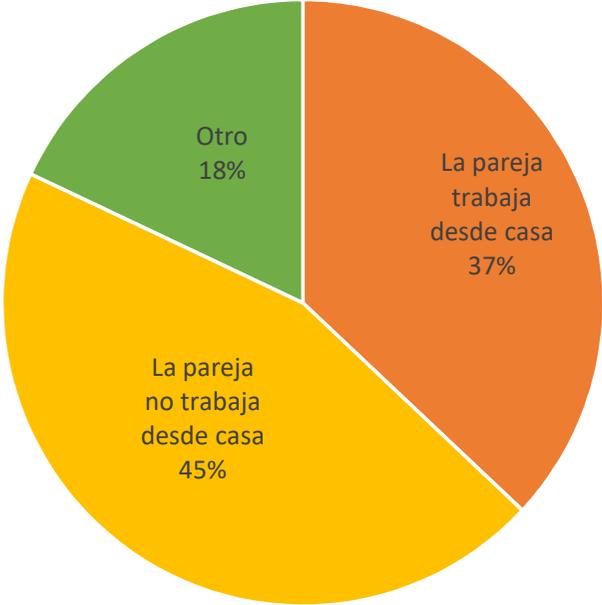
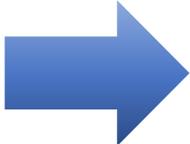
Alta dificultad para concentrarse



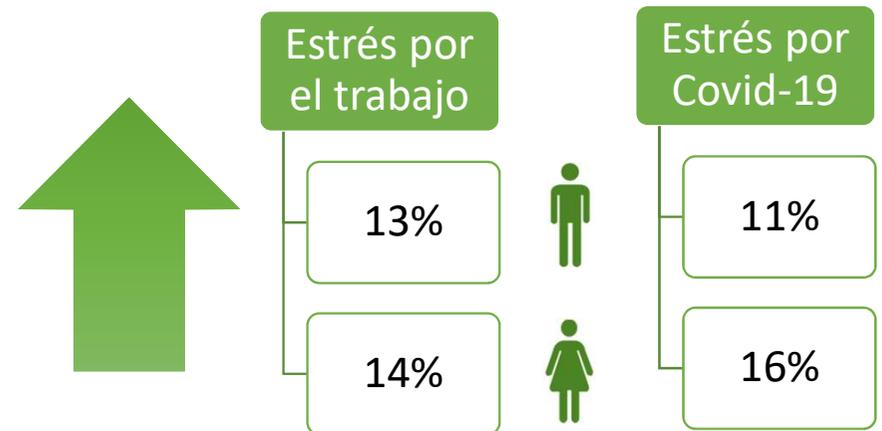
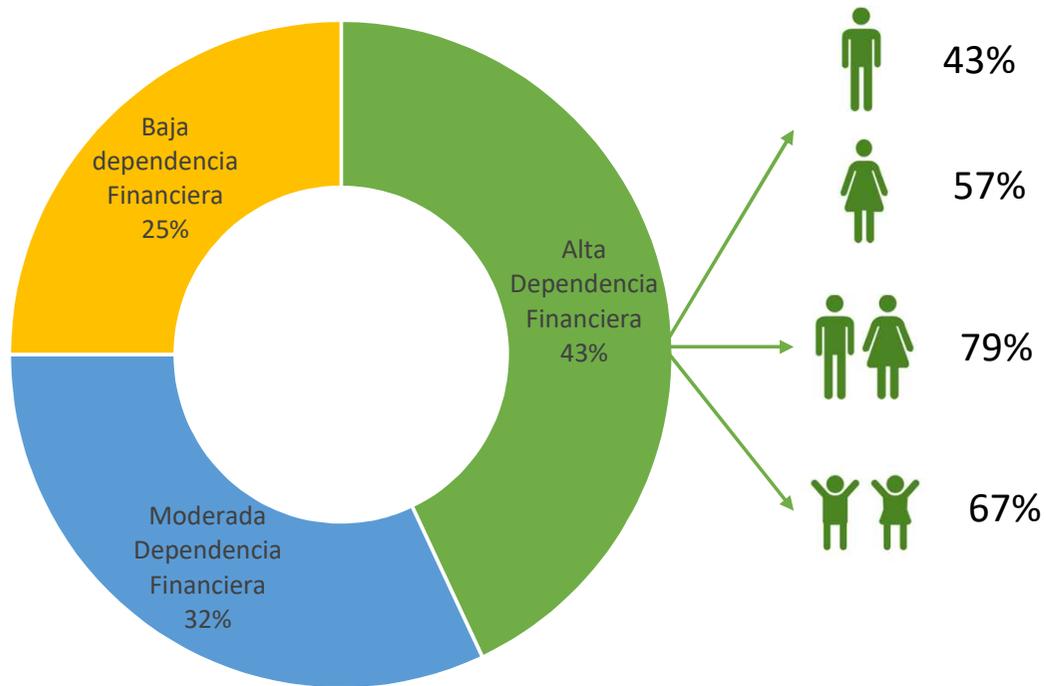
Cuidado de los que están en la casa

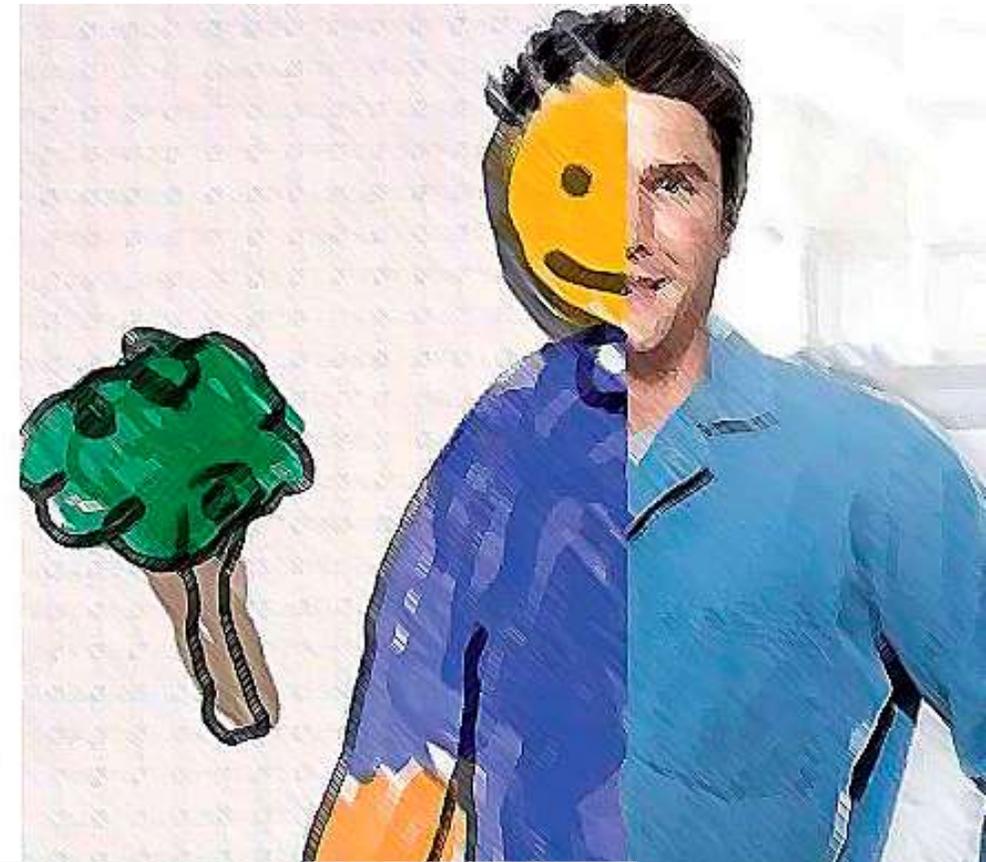


x 2



Dependencia Financiera





¿Qué necesitamos?

Más corresponsabilidad

¿Quién influye más?



Líder



Influencia del líder

Comidas familiares

Mujer Hombre



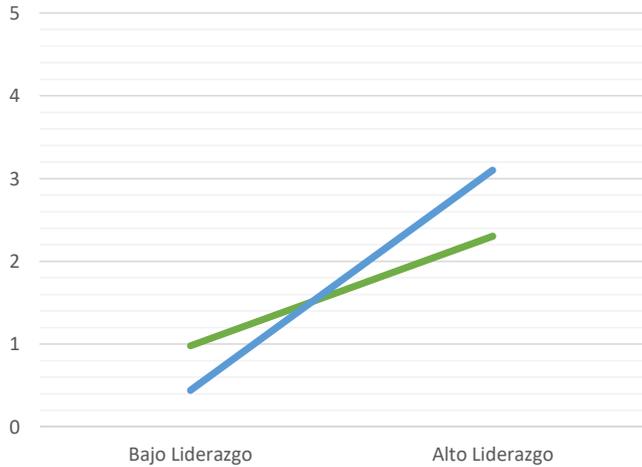
Jugar

Mujer Hombre



Leer

Mujer Hombre





Efectos positivos de incluir a las mujeres

McKinsey (2013): Rendimiento de capital 44% más alto, márgenes antes de impuestos e intereses 47% mayores

Catalyst(2014): Fortune 500, ROE un 53% mayor que las sin directoras

Nadem, Suaelemán & Ahmed (2019) impacto negativo en riesgo, impacto positivo en resultados

Marano, Sauerwald & Van Essen (2019) Mujeres en directorios impactan positivamente en los resultados corporativo (medido en 32 países)

Superada la crisis ¿qué hay que hacer?

- ¿Qué trabajos se adaptan bien al teletrabajo?
- Fomentar en los puestos que puedan tener flexibilidad de tiempo y espacio
- Fomentar la corresponsabilidad
 - Desde las compañías
 - Desde las familias
 - Desde el estado
 - Desde la sociedad



www.ese.cl/ctf



Canvas Alumno Alumni Contacto About ESE



Por qué el ESE | Dirección y Consejo | Académicos | Centros e Investigación | Seminarios y Foros | Noticias

MBA ALTA DIRECCIÓN MASTERS FOCALIZADOS IN COMPANY

POSTULA AHORA

CENTRO TRABAJO Y FAMILIA

PRESENTACIÓN | EQUIPO | CLUB EMPRESAS TRABAJO Y FAMILIA | ESTUDIOS | PUBLICACIONES | PROGRAMAS ASOCIADOS | NOTICIAS | AGENCIA | ESTUDIOS EN CURSO | PUBLICACIONES EXTERNAS | PATROCINADORES

<https://www.cvent.com/d/rnqgnv>

PRESENTACIÓN



CENTRO TRABAJO

El Centro Trabajo y Familia del ESE Business School nació el año 2012 con el objetivo de fomentar una cultura empresarial que favorezca la integración y la armonización entre el trabajo profesional y la vida familiar, fortalecer la institución de la familia y enriquecer la actividad empresarial de la sociedad chilena.

Además, busca constituirse como el principal referente en Chile en cuanto a Responsabilidad Familiar Corporativa (RFC) al realizar



CENTRO
TRABAJO
Y FAMILIA

Desafíos de la inclusión de la
mujer en el mercado laboral
en tiempos de crisis:
la mirada académica

Prof. María José Bosch